

# ACTIVE SOURCING

## DIE TOPF&DECKEL MODELLE

	<b>CORE Modell</b> Active Sourcing as a Service	<b>PREMIUM Modell</b> Active Sourcing End-to-End
Basis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführliches Briefing mit der Fachabteilung und HR</li> <li>• Aufnahme eines Recruiting-Videos</li> <li>• Direktansprache der Kandidat:innen mit Video-Recruiting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausführliches Briefing mit der Fachabteilung und HR</li> <li>• Aufnahme eines Recruiting-Videos</li> <li>• Direktansprache der Kandidat:innen mit Video-Recruiting</li> </ul>
Leistung & Kandidatenpräsentation	limitiert Vorstellung von max. 8 CORE-vorqualifizierter Profile	unlimitiert Vorauswahl der TOP-Profile mit Best-Match (Kultur & Fachlichkeit)
Interview	30-45 Minuten	ca. 2 Stunden
Qualität	Abgestimmter Kriterienkatalog (Anforderungsprofil)	Qualifiziertes, strukturiertes Interview <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persönliche Entwicklung</li> <li>• Berufliche Erfahrung</li> <li>• Motivation</li> <li>• Rahmendaten</li> </ul>
Persönlichkeitsanalyse	optional	optional, ggf. inkl. Leadershipreport
Präsentation	kurzes Exposé und Originalunterlagen	ausführliches Exposé und Originalunterlagen
Prozessmanagement	-	Terminabstimmung und durchgehende Kandidatenbetreuung
Angebotsphase/ Besetzung	-	Beratung während des Projektabschlusses
Onboarding	-	Qualitychecks
Provisionsmodell	23%	ca. 30-33%
Rabatt	-	15% bei vorzeitiger Ablöse
Geeignet für	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positionen zwischen 50.000-70.000 €</li> <li>• Unternehmen mit eigenem Recruiting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positionen ab ca. 70.000 €</li> <li>• Spezialisten und Führungsgräfte</li> </ul>