

VIDEO-RECRUITING

WARUM Video-Recruiting?

- Cultural Fit = wichtigster Faktor für Produktivität
- Qualifikation und Cultural Fit sind essentiell notwendig für eine nachhaltige Mitarbeiterlösung
- Lt. Gallup-Studie ist der direkte Vorgesetzte der häufigste Wechselgrund, und somit auch der größte Bindungsfaktor

83 %* bevorzugen Videos anstelle von Audio und Text

95 %* Erinnerungsquote bei Videos (Text/Stellenanzeige 10 %!!)

LÖSUNG von TOPF&DECKEL

- Direktansprache in Kombination mit Video-Recruiting
- Unternehmenskultur wird im Video vermittelt
- Wir bewerben Ihr Unternehmen bei den richtigen Kandidat:innen
- Ohne zusäzliche Kosten für Sie!!

EFFEKTE von Video-Recruiting

- Best Match: Wir gewinnen die besten Mitarbeiter:innen für Ihr Unternehmen.
- Filter: Sie sprechen nur noch mit den richtigen Kandidat:innen für Ihr Unternehmen.
- Cultural Fit: Mit der Vorstelltung der:des Vorgesetzen im Video erhöhen wir den Cultural Fit.
- Sichtbarkeit: Ihr Unternehmen wird durch die aktive Ansprache für die richtigen Kandidat:innen sichtbar.
- Effizienz: So reduzieren wir Ihren zeitlichen Aufwand und verkürzen den gesamten Recruiting Prozess.

VIDEO-RECRUITING

> 96 % unserer Kandidat:innen werden zum Interview eingeladen.

78 %* 82 %* **UND** Video. nicht auch für

Professionelle Image- und Recruitingvideos stärken Ihren internen Recruiting Erfolg.

GRANTURBO Film

Multichannel Bewegtbild Agentur & Partner



"TOPF&DECKEL geht hier unbestreitbar neue, und sehr erfolgreiche Wege. Wer eine innovative und epathische

Personalberatung sucht, ist bei TOPF&DECKEL genau richtig."

